

An aerial photograph of a dense forest with a winding asphalt road. The trees are a mix of dark green and bright yellow-green, suggesting autumn. A large, white, sans-serif 'ESG' is superimposed over the center of the image, with the road passing through the letters.

ESG

OPGØRELSE 2024

[Rengøringspartner.dk](https://rengøringspartner.dk)

ESG opgørelse

1. Ledelsesberetning	Side 2
2. Generelle oplysninger	Side 3
3. Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Side 4
4. KPI	Side 5
5. ESG Nøgletal	Side 6
6. Enoirment	Side 7
7. CO₂e udledning	Side 8
8. Vand	Side 9
9. Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering	Side 10
10. Social	Side 11
11. Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	Side 12
12. Egen arbejdsstyrke: Sundhed, sikkerhed, Vederlag, overenskomster og uddannelse	Side 13
13. Virksomhedsadfærd/Governance	Side 14

Ledelsesberetning

Jeg er glad for, at vi kan fremlægge vores første rigtige ESG rapport, der er gældende for året 2024. Denne rapport indeholder klimaregneskab og vores indsatser for 2024- sidste vi lavede et klimaregneskab var i 2021.

Året 2024 er blevet brugt til at uddanne vores kontorpersonele til at udforme disse typer rapporter, så vi dermed sikre at ESG-rapporteringen følger gældende regler.

Det har fra starten været et mål for virksomheden at gå en anden vej end mange af vores kollegaer. Dette har også betydet at vi siden 2021 har været medlem af brancheforeningen Danske Service, og har samme år fået overenskomst med 3F, derudover arbejder bl.a. ud fra FN's Verdensmål omkring gode arbejdsforhold, bruger kemi der er bedre for miljøet, uddanne vores medarbejdere til fremtiden og i det hele taget, tage et større samfundsansvar, end bare at leverer og udfører en rengøringsopgave.

Vi er nået langt allerede i 2024, men vi vil gerne meget mere allerede i 2025. Derfor begynder vi allerede nu med en udskiftning i vores vognpark, hvor to af vores diesel/benzin biler bliver udskiftet med to elbiler. Vi har her i skrivende stund netop fået sat doseringsanlæg op på vores kontor, hvor 4 ud af 5 kemityper er plantebaseret, og alle 5 er svanemærket.

Vores sygdomsfravær har været på 3,7 % i 2024, hvilke er under landsgennemsnittet, og arbejdet med at sikre et forholdsvis lav sygdomsfravær, taget vores fag i betragtning forsætter også i 2025.

Noget andet der også forsætter videre ind i 2025 od de følgende år, er vores arbejde med at uddanne til fremtiden. Vi har igennem alle årene lagt vægt på, både at uddanne kommende Serviceassistenter og efteruddanne de øvrige medarbejdere vi har, som ikke ønsker en hel uddannelse

Peter Mortensen
Virksomhedsejer og CEO



3 SUNDHED OG TRIVSEL 	4 KVALITETS- UDDANNELSE 	8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST 	12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION
Rengøringspartner.dk tilbyder alle ansatte pension, sundhedsforsikring og tandlægeforsikring. Desuden tænkes der ergonomisk vedr. udstyr og kontormøbler.	Rengøringspartner.dk har elever og vores medarbejder tilbydes kursus og undervisning	Medarbejderne arbejder under overenskomst mellem 3F og Dansk Service. Desuden får medarbejderne løn under kørsel	Rengøringspartner.dk prioriterer at sortere vores affald korrekt. Vi bruger svanemærket og så vidt muligt plantebaseret kemi

Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter Basismodulet i udkastet til den frivillige SMV-standard.

Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis** (dvs. opgørelsen dækker over Rengøringspartner.dk og ikke eventuelle datterselskaber) (pkt. 24c).

Grundlæggende informationer om Rengøringspartner.dk (pkt. 24e)	
Virksomhedsform	Anpartsselskab ApS
NACE sektor kode(r)	81.21 81.22
Omsætning (i Euro)	521052,74
Antal ansatte	16

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Rengøringspartner.dk ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii)					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Kontor/lager	Præstemarken 13C	4700	Næstved	Danmark	55.22626, 11.75224
Lager	Gl. Banegårdsplads 4	4220	Korsør	Danmark	55.33684, 11.13759



Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område (pkt. 27)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	JA	JA	JA
Forurening	JA	JA	JA
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	JA	JA
Egen arbejdsstyrke	JA	JA	JA
Arbejdere i værdikæden	JA	NEJ	JA
Berørte samfund	JA	JA	JA
Forbrugere og slutbrugere	JA	JA	JA
Virksomhedsledelse (code of conduct)	NEJ	NEJ	NEJ



Vores ESG væg i virksomheden, der er sat op i aulaen så alle vores medarbejderne kan følge med i hvilke indsatser, politikker og initiativer vi har i virksomheden.

KPI- Målsætning

Kunder	4 KVALITETS UDDANNELSE 8 ANSTÆNDELSE, JOBS OG ØKONOMISK VÆRDI	Produkt/Service	12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	Personale	3 SUNDHED OG TRIVSEL 4 KVALITETS UDDANNELSE
Vi er førstevalget indenfor vores branchen		Nedsættelse af scope 1 med 20 % ved udgangen af 2025		Fastholdelse af medarbejdere	
25 % af nye kunder kommer fra anbefalinger		50 % nedsættelse i værdikæden (scope 1, 2 og 3) inden 2030		Uddannelse Af nuværende personale	

ESG Nøgletal

Hos Rengøringspartner.dk arbejder vi aktivt og systematisk med ESG- rapportering. Initiativer inden for miljø, sociale forhold og god forretningskik er de centrale elementer i vores forretningsmodel.

I 2025 har vi valgt at rapportere på ESG, da dette giver os et mere håndgribeligt data, der understøtter vores strategiske beslutninger og at være en bæredygtig virksomhed. Dette medfører at vi kan levere gennemsigtige og pålidelige data, der dokumenterer vores initiativer inden for ESG- områderne. Vores ESG Nøgletal har det formål at give vores interessenter et overblik over virksomhedens arbejde med bæredygtighed.

Vi forsætter med at styrke vores systematiske tilgang til indsamling og styring af ESG-data og har allerede implementeret flere tiltag, der sikrer at vi følger CSRD- Eu's Corporate Sustainability Reporting Directive. Rapporten struktur og indhold læner sig op ad European Sustainability Reporting Standards (ESRS) for bæredygtighedsrapportering.

Det er vigtigt at understrege, at indsamlingen og behandlingen af ESG-data ikke blot er en rapporteringsøvelse, men er en integreret del af vores strategiske beslutningsgrundlag.

Nøgletallene er beregnet i overensstemmelse med ESG-regnskabspraksis og data er trukket fra klimakompasset.dk

Enviroment

Miljøpolitik

Vores miljøpolitik beskriver, hvordan vi vil nedbringe vores miljø- og klimapåvirkning med fokus på affald, brændstof og generelt ressourceforbrug. Vi arbejder på at reducere forureningen fra vores aktiviteter gennem optimere og planlægning.

Klimapåvirkning

Ved at kortlægge Scope 1,2 og 3 emissioner 2024 kan vi se, hvad vi kan gøre for at reducere de udledninger, vi er ansvarlige for. Vores mål i 2025 er derfor at reducere vores CO2 aftryk. Vi vil i 2025 udskifte to af vores biler til el og der skal opsættes et doseringsanlæg for at spare på kemi, vand og emballage. Vi har desuden udregnet at vi har et CO2 aftryk på 0,008 ton pr rengøringstime.

Energiforbrug

Energiforbrug i MWh (pkt. 30)			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) 2024
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)		1,845	1,845
Brændstoffer		1,540	1,540
Total		3,385	3,385

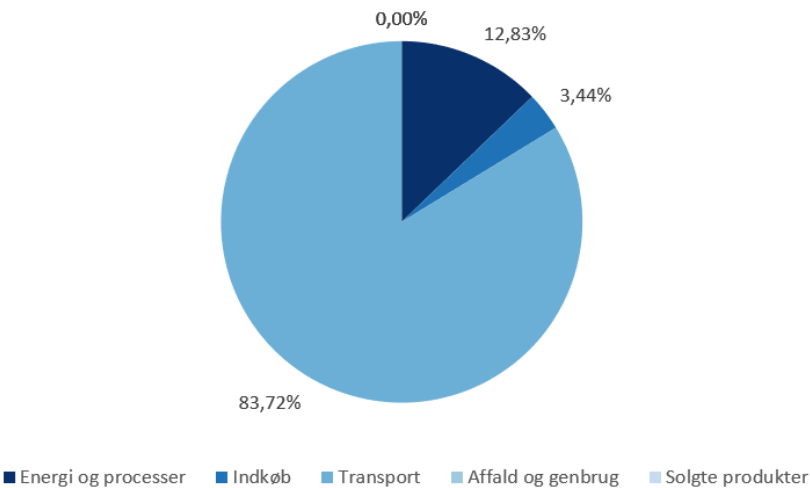
CO₂e-udledning

Udledning af drivhusgasser	År 2024
Scope 1 CO ₂ e-udledninger (pkt. 31a)	26,24 CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret) (pkt. 31b)	4,06 CO ₂ e
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e-udledninger	30,30 CO ₂ e
Tilvalg: Scope 3 CO ₂ e-udledninger	9,04 tons CO ₂ e

CO ₂ e-intensitet (pkt. 32)	År 2024
	10,12 CO ₂ e-intensitet

Tabel 1: Oversigt over virksomhedens CO ₂ e-udledninger			
Hovedkategori	Udledning i ton CO ₂ e (scope 1+2+3)	Andel af udledning (scope 1+2+3)	Udledning i ton CO ₂ e (udenfor scopes)
Energi og processer	5,05	12,83%	1,62
Indkøb	1,35	3,44%	0,00
Transport	32,93	83,72%	1,80
Affald og genbrug	0,00	0,00%	-0,09
Solgte produkter	0,00	0,00%	0,00
Total	39,34	100%	3,32

Figur 2: Procentfordeling af CO₂e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Vand

Udtagning af vand (pkt. 36)	År 2024
Samlet for alle lokationer	86 m3

Vi har stor fokus på reducere vand- både i forhold det vi anvender i forbindelse med opblanding af kemi, og det der bliver til overs efter vask og tørring af klude og mopper.

Vi doserer så meget af vores kemi centralt som muligt, så der ikke anvendes overflødig vand ude hos kunderne og dermed undgår vi unødvendig forurening af nærmiljøet når det bortskaffes

Vandet fra vores tørremaskiner bliver bl.a. genbrugt til at blande kemi op med samt anvendes til at pudse vinduer med, da det samtidigt indeholder mindre kalk. Dette er en klar optimering ift. vinduespudsning.

Disse tiltag gør at ca. 25% af vores vand er genbrugsvand fra vores vaskeri.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 38)		
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja	Nej
	x	

Beskrivelse af, hvordan Rengøringspartner.dk arbejder med principper fra cirkulær økonomi (pkt. 38)		
Reduktion af affald og forurening – Vi sortere og genanvender så meget affald som mulig, vi genanvender plastik poser og anvender vand fra vores tørretumbler i vaskeriet til vinduespudsning Cirkulære produkter og materialer – 90 % af vores kemi er svanemærket og vegansk. I 2025 vil der blive installeret et dosering anlæg der blander kemi og vand, dette gør at der spares både på vand og kemi. Vi har i 2024 indgået Take Back aftaler med to virksomheder, hvor vi sender vores ødelagte klude, mopper og arbejdstøj retur så det kan genanvendes til nyt.		

Samlet mængde affald årligt		
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 39a)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 39b)
Småt brandbar	0,68 tons	0,68 tons
Pap	0,09 tons	0,09 tons
Farligt affald		
Farlig Kemi	0	0
Farlig affald	0	0



Social

Hos Rengøringspartner.dk er det vigtigt, at medarbejderne trives og er glade for at gå på arbejdet. Vi arbejder indenfor de 8 kerneværdier:

- Integritet
- Respekt
- Kundefokus
- Åben kommunikation
- Professionalisme
- Ærlighed
- Ansvarlighed
- Bæredygtigt

Desuden har medarbejderne pension igennem deres sundhedsforsikring, tandlægeforsikring og løn under kørsel og der er træningslokale og udstyr til fri afbenyttelse i virksomheden

Rengøringspartner.dk har overenskomst med 3F og medlem af Dansk Service

Vi har udover vores faste medarbejder, ansat 3 serviceassistent-elever (vi ansætter flere elever end vi er forpligtiget til) og en i fleksjob på kontoret og i 2025 vil vi have to i fleksjob.

I 2024 har vi også uddelt to sponsorater:

- Ombold- Hjemløselandsholdet.
- SuperDysten- til fordel for syge og udsatte børn i Danmark.



Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype (pkt. 40a)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	16
Total antal ansatte	16

Køn (pkt. 40b)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Mand	4
Kvinde	12
Andet	-
Ikke registreret	-
Total antal ansatte	16

Medarbejderomsætning (pkt. 41)	2024
	18,75 %



Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker (pkt. 42a)	År 2024
Antal	1
Frekvens	16,74

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 42b)	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Oplysninger om minimumsløn (43a)	Ja	Nej
I Rengøringspartner.dk modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	x	

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (pkt. 43b)	År 2024
	0 %

Kollektiv overenskomst (pkt. 43c)	År 2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	100 %

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat (pkt. 43d)	År 2024
Mandlige ansatte	1548,11 timer
Kvindelige ansatte	887,93 timer
Andre	-

Læreplads-AUB

Jeres elever og lærlinge i 2024

Her kan I se de elever og lærlinge, vi har brugt til at regne jeres elevpoint ud.

Opdateret den 17.01.2025.

Jeres status for elevpoint er

2,75 elevpoint

I overstiger jeres elevpoint med

2,71 elevpoint

[Sådan kan I få større elevtilskud](#)

Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 44)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0

Vi vil i 2025 oprette to ordninger i Governance

- Whistleblowerordning
- Code og Conduct

Vi opretter en **whistleblowerordning** fordi vi gerne vil give vores medarbejder en mulighed for at indberette alvorlige forhold anonymt. Ordningen skal bruges til at rapporterer mistanke eller viden om:

- Økonomisk kriminalitet, såsom underslæb, bestikkelses, korruption osv.
- Overtrædelse af tavshedspligten.
- Overtrædelse af loven.
- Overtrædelse af interne regler og manglende efterlevelse.
- Væsentlige brud på arbejdssikkerheden.
- Væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet.
- Fysik vold, trusler og seksuelle krænkelser.

Vores **Code Of Conduct** Vil blive udgivet i 2025. den vil dække alle **Rengøringspartner.dk**'s etiske principper, der omfatter vores underleverandør, leverandør og medarbejdere. Den vil omhandle vores etiske krav indenfor miljø og klima, økonomi, medarbejderforhold, korruption, konkurrencespørgsmål, børnearbejde og menneskerettigheder.

Tak for at læse med

Rengøringspartner.dk

CVR: 43 55 45 14

Præstmarken 13C

4700 Næstved

Tlf.: 93 63 45 45

Mail: RP@rengoeringspartner.dk